

Über das Projekt

MITTENDRIN – LERNENDES REFUGIUM



Laufzeit: Drei Jahre
 Leitung: vakant
 Auftrag: Bistum Limburg (Bereich Personalmanagement und -einsatz), Caritasverband für die Diözese Limburg e.V.

Das Refugium möchte seine seelsorglichen Angebote weiterentwickeln und zukunftsfähig machen. Zu diesem Zweck werden in einem auf drei Jahre befristeten Projekt die Motivationen, Lebenswelten und Spiritualitäten von jüngeren Mitarbeitenden in Caritas und Pastoral praxis- und lebensnah untersucht. Auf dieser Erkenntnisgrundlage wird das Team des Refugium angemessene Perspektiven für die eigene Arbeit in den nächsten Jahren formulieren. DiCV und Bistum Limburg nutzen die Ergebnisse für eigene Überlegungen zur christlichen (Organisations)-kultur.

FRAGESTELLUNGEN	METHODEN (Auswahl)	ZIELE (Auswahl)
<ul style="list-style-type: none"> • Wie erfahren und leben jüngere Mitarbeitende Spiritualität? • Wie wünschen sich jüngere Mitarbeitende spirituelle Angebote und Begleitung? • Wie nehmen jüngere Mitarbeitende klassische Formen der Spiritualität wahr? 	<ul style="list-style-type: none"> • Begleitung von jüngeren Mitarbeitenden aus verschiedenen Berufsgruppen im Arbeitsalltag. • Umsetzung von exemplarischen spirituellen Angeboten für und gemeinsam mit jüngeren Mitarbeitenden. • Erleichterung der Teilnahme an spirituellen Angeboten. 	<ul style="list-style-type: none"> • Erarbeitung einer Erkenntnisgrundlage, mit der spirituelle Angebotsformen begründet weiter und neu entwickelt werden können. • Erprobung konkreter Angebotsformen für jüngere Mitarbeitende. • Erhöhung der Bekanntheit und Attraktivität des Refugiums.